

# มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (O35)

1. แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

2. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

<b>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 1 : โครงการ/กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับ ผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</b>
<b>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</b>
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม 250 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย - กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ โดยจัดกิจกรรม เผยแพร่ คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : มหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพื่อให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
<b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</b>
คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ 25 มกราคม 2566	วันที่ 25 มกราคม 2566
<b>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 2 :</b> โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
<b>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</b>	
<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด 150 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ ดำเนินโครงการฝึกอบรม โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 150 คน ในหัวข้อ สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย , สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต, การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม, เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) , พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts) , การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข รวมถึงมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	
<b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</b>	
บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	ใช้งบประมาณดำเนินการไปทั้งสิ้น จำนวน 8,500 บาท คงเหลือ 1,500 บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566	วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566

<b>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</b>	
<b>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</b>	
<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 150 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา อธิการบดี รองอธิการบดี ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร บุคลากรฝ่ายวิชาการ/คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยฯว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	
<b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</b>	
บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</b>	<b>ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</b>
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566	วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566