



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้กรอบ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 33 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดเดิม จำนวน 7 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 1 ตัวชี้วัด) และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 25 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดเดิม จำนวน 6 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 19 ตัวชี้วัด) ทั้งนี้หากพิจารณาความต่อเนื่องของตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดเดิม จำนวน 13 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดใหม่จำนวน 20 ตัวชี้วัด

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้รับการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 20 ตัวชี้วัด จำแนกออกตามยุทธศาสตร์ ดังแสดงในรูปที่ 1



จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด เพื่อดำเนินการติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ดังแสดงในตารางที่ 1 นั้น ซึ่งจะทำให้วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชนได้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	1	4	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2	5	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	1	2	3
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	4	1	5
รวมทั้งสิ้น	8	12	20

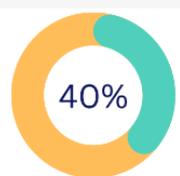
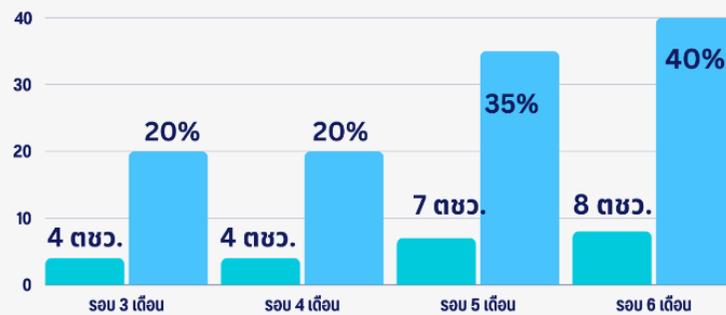
ทั้งนี้ วิทยาลัยดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า มีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 8 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.00 โดยมีรายละเอียด ในรูปที่ 2

ตารางที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ยุทธศาสตร์ (มหาวิทยาลัย)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยค่าน้ำหนัก		ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
			ประเมินตนเอง	ผลการยื่นชั้น		100	80-99	70-79	60-69	50-59	น้อยกว่าเท่ากับ 49	N/A			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 มติฉบับจัดให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	3.0274	2.5342	พอใช้	2	0	0	0	0	3	0	2	3	40.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.4360	2.1088	พอใช้	2	0	1	0	0	3	1	2	5	28.57
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	3	9.80	1.0000	0.7551	ต้องปรับปรุง	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	4.6116	4.6083	ดีเลิศ	4	0	0	1	0	0	0	4	1	80.00
รวม	20	68.80	3.0653	2.8200	พอใช้	8	0	1	1	0	9	1	8	12	40.00

ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน



ร้อยละของการบรรลุ (รอบ 6 เดือน)

รายละเอียดจำนวนตัวชี้วัด
 จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 20 ตัวชี้วัด
 จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ จำนวน 8 ตัวชี้วัด
 จำนวนตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 12 ตัวชี้วัด

ค

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ.....	ง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	2
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม	2
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	2
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	3
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill).....	3
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น.....	4
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ	5
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	5
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล.....	5
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา.....	5
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	6
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX).....	6
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	7
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	7
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	8

2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	8
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง.....	9
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	10
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	10
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	10
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล.....	10
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	11
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม	11
3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	11
3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4.....	12
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	13
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	13
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	13
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน.....	13
4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	13
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย.....	14
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่องบดำเนินการ	15
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	15
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	15
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ	16

4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	16
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	18
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20
ภาคผนวก	23
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)	25
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	26
คณะผู้จัดทำรายงาน	31



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติการ จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 8 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	3.0274	2.5342	พอใช้	2	0	0	0	0	3	0	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษารังนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.4360	2.1088	พอใช้	2	0	1	0	0	3	1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	3	9.80	1.0000	0.7551	ต้องปรับปรุง	0	0	0	0	0	3	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	4.6116	4.6083	ดีเลิศ	4	0	0	1	0	0	0	4
รวม	20	68.80	3.0653	2.8200	พอใช้	8	0	1	1	0	9	1	8

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	-	-	-	1	0.00	0.0000	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะความสามารถให้กับนักศึกษาด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เช่นเดียวกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานในระดับสากล</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยทำความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาหลักสูตรการจัดการโลจิสติกส์เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยบรรจุลงในรายวิชาของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ส่งเสริมให้มี โครงการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลังระดับ 1 สาขาอาชีพนักบริหารขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 1 และสาขาอาชีพปฏิบัติการคลังสินค้าระดับ 1</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
2) 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	-	-	-	100	0.00	0.000	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหลักสูตร เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ หรือคุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
3) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	1	1	1	1	1	100	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการจัดหารายได้โดยได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ขึ้นมา 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้วยทักษะด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชนและการตลาดดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนผลักดันให้พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>บริการวิชาการจัดการรายได้โดยได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)</p> <p>2) บุคลากรผู้ที่มีความชำนาญในศาสตร์ด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชนเป็นวิทยากร อบรม บรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ความสามารถแก่ผู้เข้าอบรม</p> <p>3) วิทยาลัยส่งเสริม จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการดังกล่าว</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
4) 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	85.00	0.00	0.0000	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหลักสูตร เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมหรือการกระทำระดับบุคคลที่สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ หรือคุณลักษณะของบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้พร้อมอาชีพ									
5) 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง ⁽¹⁾	ร้อยละ	-	-	1 หลักสูตร	60	75.00	100	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ร่วมกันปรับปรุงและออกแบบหลักสูตร ให้จัดการเรียนการสอนร่วมกันให้เท่าทันในยุคปัจจุบัน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มีการทำความเข้าใจ (MOU) ที่ทำร่วมกันระหว่าง คณะ/ วิทยาลัย กับหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนชั้นนำทั้งในและต่างประเทศที่พร้อมสนับสนุนการศึกษา หรือการทำวิจัยร่วม</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสรางนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
6) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ	-	-	33.33	100	69.57	69.57	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนต้องมีการบริหารจัดการ เรียนการสอนแบบ LMS โดยใช้ Moodle หรือโปรแกรมอื่นที่ช่วย ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การสร้างบทเรียน การจัดการ ข้อมูล การจัดการเนื้อหา กิจกรรมการเรียนการสอน การสร้าง แหล่งข้อมูล การเผยแพร่เอกสาร การติดต่อสื่อสารกันระหว่าง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ผู้เรียนและผู้สอน ระบบทดสอบและประเมินผล และมีการจัดการเรียนการสอนที่มีผู้เรียนทั้งในห้องเรียน และผู้เรียนที่เรียนทางไกลในเวลาเดียวกันผ่านระบบ Video Meeting</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยมีห้องสื่อมัลติมีเดีย สำหรับการผลิตสื่อเพื่อใช้ในการเรียนการสอน และมีโปรแกรมสำหรับจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การสร้างบทเรียน การจัดการข้อมูล การจัดการเนื้อหา กิจกรรมการเรียนการสอน การสร้างแหล่งข้อมูล การเผยแพร่เอกสาร</p> <p>วิทยาลัยส่งเสริมงบประมาณเพื่อใช้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Hybrid Classroom</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
7) 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน				50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยมีความพร้อมเข้าสู่การประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ส่งเสริม สนับสนุน สู่การประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
8) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	0	100	100	100	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานด้วยการ Upskill และ Reskill เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ มีความชำนาญในการทำงาน เสริมสร้างให้วิทยาลัยมีศักยภาพ ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรจะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของวิทยาลัย มหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยส่งเสริมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ จึงมีความสำคัญอย่างมากต่อการจัดการทรัพยากรบุคคล หรือบริหารงานบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
9) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ				80.00	0.0000	0.0000	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้จัดโครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ วิทยาลัยมอบหมายให้ฝ่ายสำนักงานและฝ่ายบุคคล ในการ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเป็นการผลักดัน และติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ดำเนินการผลักดันให้ บุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยจัดโครงการ อบรม และเชิญผู้เชี่ยวชาญ ที่ผ่านการพิจารณาได้รับตำแหน่งที่สูง ขึ้นมาเป็นวิทยากรและเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำและติดตามผล ด้านบุคลากร: วิทยาลัยสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสาย สนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ด้านกระบวนการ/วิธีการ: จัดโครงการส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรเข้าใจและจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นเสนอผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กระบวนการ ขั้นตอน ในการพิจารณาใช้เวลานาน ทำให้ขาดความต่อเนื่อง ขาดการติดตามผล</p>
10) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	N/A	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้จัดโครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมอบหมายให้ฝ่ายสำนักงานและฝ่ายบุคคล ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเป็นการผลักดันและติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กระบวนการ ขั้นตอน ในการพิจารณาใช้เวลานาน ทำให้ขาดความต่อเนื่อง ขาดการติดตามผล</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
11) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมีโครงการ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะการเรียนรู้ดิจิทัลให้เรียนรู้ สื่อสาร ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย รวมถึงพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะการออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการ มีบุคลากรที่ชำนาญด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล มีการนำระบบ IT เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
12) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	83.00	100	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยมีโครงการ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะการเรียนรู้ดิจิทัลให้เรียนรู้ สื่อสาร ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย รวมถึงพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะการออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงานต้องมีการพัฒนา เรียนรู้ทักษะทักษะด้านดิจิทัล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาใช้พัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
13) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) (4)	บทความ	-	-	3	7	2	28.57	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานลงวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus และสนับสนุนงานตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม องค์กร ภาครัฐและเอกชน รวมทั้งผลักดันให้นักศึกษาได้ร่วมตีพิมพ์ผลงานในฐานที่สูงขึ้น</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ส่งเสริมการเขียนผลงานเพื่อให้ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐาน Scopus โดยจัดโครงการอบรมการเขียนงานวิจัยขึ้น กระจายเป้าหมายลงสู่อาจารย์ประจำสาขา และประชุมชี้แจงแนวทางการผลักดันเพื่อให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีการจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าในทุกเดือน วิทยาลัยส่งเสริม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									สนับสนุน หาแหล่งเงินทุนวิจัย (MOU) แหล่งตีพิมพ์ ที่อยู่ในฐาน และจัดให้มีอาจารย์ที่เลี้ยงช่วยให้คำปรึกษา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การพิจารณาบทความที่ส่งเข้าระบบวิจัยล่าช้า ต้องใช้เวลาใน การพิจารณาจึงทำให้ผลการตอบรับบทความยาวออกไป
14) 3.1.2 จำนวนบทความใน วารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	บทความ	-	-	-	6	2	33.33	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานลง วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus และ สนับสนุนงานตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติร่วมกับหน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม องค์กร ภาครัฐและเอกชน รวมทั้งผลักดันให้ นักศึกษาได้ร่วมตีพิมพ์ผลงานในฐานที่สูงขึ้น ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ส่งเสริมการเขียนผลงานเพื่อให้ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ใน วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus โดยจัดโครงการอบรมการเขียน งานวิจัยขึ้น อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
15) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	3	2	2	1	N/A	0.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคม ชุมชน วิสาหกิจชุมชน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงาน อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน									
16) 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ ⁽⁵⁾	แห่ง	20	13	26	2	27	100	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ และกลยุทธ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น โดยจัดโครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย และโครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยฯ มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีการสร้างเครือข่าย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									มีงบประมาณสนับสนุนเพื่อสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ใน ประเทศ และต่างประเทศ ในการพัฒนาการเรียนการสอน รวมทั้ง บุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ สม่ำเสมอ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-
17) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย ⁽⁶⁾	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายความร่วมมือ ต่างประเทศ และกลยุทธ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลง ความร่วมมือของเครือข่าย โดยมีการหารือรายวิชาเพื่อแลกเปลี่ยน อาจารย์ผู้สอน และนักศึกษา รวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ๆ ด้าน การ จัดการโลจิสติกส์, การขนส่ง และ ศุลกากร นำเสนอ ศักยภาพ อาจารย์พิเศษ เพื่อร่วมสอน แลกเปลี่ยนนักศึกษา/อาจารย์ ร่วมทั้ง สร้างผลงานด้านวิชาการ และงานวิจัย จัดการประชุมวิชาการด้าน การจัดการโลจิสติกส์ร่วมกัน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีการสร้างเครือข่าย ร่วมทั้งมี งบประมาณสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความ ร่วมมือของเครือข่ายร่วมกัน อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
18) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบำเหน็จการ (7)	ร้อยละ	-	-	500,000	10.00	6.49	64.90	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ และกลยุทธ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น โดยจัดโครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย และโครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ เพื่อรับการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ หรือหน่วยงานทั่วไปเพื่ออุดหนุนการจัดบริการให้กับนักศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก/บุคคลภายนอก ศิษย์เก่า และการบริจาคทรัพย์สินอื่นๆ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีการสร้างเครือข่าย มีงบประมาณสนับสนุน</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ									
19) 4.1.4 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบ	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	1	1	100	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาลัยได้กำหนด โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการยกระดับกระบวนการจัดการบริหารผลผลิตสินค้าและเพิ่มรายได้ครัวเรือน ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยดำเนินการร่วมกับเครือข่าย 1.</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)									<p>ชุมชนบ้านวัดมะเกลือ 2.ชุมชนข้างชุมสายโทรศัพท์ 3.ชุมชนตลาดบางหลวง 4.ชุมชนบ้านทองไทร และ 5.ชุมชนลานตากฟ้า เพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : วิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการและพัฒนาสังคม พร้อมทั้งสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมร่วมกันเพื่อเกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
20) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท	-	-	748,620	600,000	7,289,780	100	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : วิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ และกลยุทธ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น โดยจัดโครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย และโครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ เพื่อรับการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ หรือหน่วยงานทั่วไปเพื่ออุดหนุนการจัดบริการให้กับนักศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก/บุคคลภายนอก ศิษย์เก่า และการบริจาคทรัพย์สินอื่นๆ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานมีการสร้างเครือข่าย มีงบประมาณสนับสนุน <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</u>
- หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท									

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ผลการปฏิบัติงานภาพ
ประจำปีงบประมาณ : 2567

รหัสโครงการ : SWARPO6 วันที่พิมพ์ : 30/04/2567 08:51
หน่วยงาน : 50500 วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน รายงานที่ : 6

จุดประสงค์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมิน	คะแนน	คะแนนช่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						1	2	3	4	5						
จุดประสงค์ที่ 1 เพื่อเป็นจิตอาสาที่ช่วยชุมชนท้องถิ่น และการพัฒนาท้องถิ่นมีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม																
1.1 การเสริมสร้างจิตอาสาที่ช่วยชุมชนท้องถิ่นคุณธรรม และคุณธรรมจริยธรรม																
		ตัวชี้วัด 1.1.2 จำนวนจิตอาสาที่มีใบมอบหมายภารกิจ (ตราประทับรอย ไม้ตราภารกิจสีชมพู)	หลักสูติ	2.40	1.00					1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
		ตัวชี้วัด 1.1.3 ร้อยละของจิตอาสาที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในคณะหลักสูติ	ร้อยละ	2.40	100.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
		ตัวชี้วัด 1.1.4 จำนวนจิตอาสาที่ตอบสนองความยั่งยืนของชาติ (หลักสูติประเด็น Sustainable)	หลักสูติ	2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1764	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
		ตัวชี้วัด 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการฝึกงาน ฝึกงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ และด้านบำเพ็ญประโยชน์ในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	2.40	85.00	45.00	55.00	65.00	75.00	85.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	ฝ่ายกิจการนิสิต
1.2 การพัฒนาจิตอาสาให้เป็นมืออาชีพ																
		ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของจิตอาสา (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง	ร้อยละ	5.00	60.00	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	75.00	75.00	5.0000	0.3634	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
จุดประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริการที่มีคุณภาพสู่ชุมชน																
2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ลดระดับดิจิทัล																
		ตัวชี้วัด 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ	5.00	100.00	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	151.26	69.57	3.4785	0.2528	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
2.3 ยกย่องคุณภาพการจัดการศึกษาสู่ชุมชนต้นแบบสู่สากล																
		ตัวชี้วัด 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาด้านการประเมินผล (SOPs)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.0727	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
2.4 การบริการวิชาการตามจุด 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร																
		ตัวชี้วัด 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี การพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	357.14	100.00	5.0000	0.1764	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
2.5 การบริการวิชาการตามจุด 4) สร้างสังคมความก้าวหน้า																
		ตัวชี้วัด 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้เรียน	ร้อยละ	2.40	5.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
		ตัวชี้วัด 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี ความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
2.8 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการดำเนินงานและวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน																
		ตัวชี้วัด 2.4.1 จำนวนบริการทางสังคมในสถานการณ์ดิจิทัลในการดำเนินงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00	1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	
2.9 มหาวิทยาลัยดิจิทัล พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่เชื่อมโยงการเปลี่ยนแปลงกับสังคมดิจิทัล																
		ตัวชี้วัด 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่เรียนผ่านระบบโมเรียนในระบบสังคมดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	83.13	83.13	5.0000	0.1764	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
จุดประสงค์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม																
3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม																

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ผลการปฏิบัติงานภาพ
ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 30/06/2567 08:51
รอบที่ : 6

รหัสโปรแกรม หน่วยงาน	: SWAEP06 : 50500 วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน														
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ต่อวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ใน อันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	บทความ	5.00	7.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	2.00	2.00	1,0000	0.0727	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ	ค่าจริงและบริการวิชาการ	
ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐาน Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	บทความ	2.40	6.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	2.00	2.00	1,0000	0.0349	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ	ค่าจริงและบริการวิชาการ	
3.2 การนำไปใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน															
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	2.40	1.00					1.00	0.00	0.00	0,0000	0.0000	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ	ค่าจริงและบริการวิชาการ	
จุดประสงค์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ												4.6083			
4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการวิจัยการสอน															
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ภายในประเทศ (สถาบันการศึกษา/สถานปฏิบัติงานจริง/ สถานประกอบการ/หน่วยงานวิชาชีพ/องค์กรวิชาชีพ)	แม่ข่าย	5.00	2.00				1.00	2.00	27.00	27.00	5,0000	0.3634	ร้อยละมีค่าบริการ/ ร้อย ละมีค่าบริการนักศึกษา/ ร้อยละมีค่าบริการนิสิต	ค่าบริการ / ค่าบริการ นักศึกษา/ ค่าบริการนิสิต	
ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 มี MOU หรือ MCA หรือ LOI ดำเนินการที่มีบริการร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	5.00	100.00	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	100.00	100.00	5,0000	0.3634	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ	ค่าจริงและบริการวิชาการ	
ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 มีรางวัลของเว็บนิสิตมอบต่อหน่วยงานบริการ	ร้อยละ	5.00	10.00	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00	6.89	6.89	3,2650	0.2358	ร้อยละมีค่าบริการ นักศึกษา	ค่าบริการนักศึกษา	
4.2 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ															
ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม	2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5,0000	0.1744	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ	ค่าจริงและบริการวิชาการ	
4.4 การบริการวิชาการ 2) บริการเพื่อหารายได้															
ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากกิจกรรมบริการวิชาการ (หน่วยงานการศึกษา)	บาท	5.00	600,000.00	200,000.00	300,000.00	400,000.00	500,000.00	600,000.00	7,289,780.00	7,289,780.00	5,0000	0.3634	ร้อยละมีค่าจริงและ บริการวิชาการ/ ร้อยละมี ค่าบริการนิสิต	ค่าจริงและบริการวิชาการ/ ค่าบริการนิสิต	
รวมคะแนนส่วนนี้ทั้งหมด :													2.8200		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 8 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันพุธ ที่ 13 มีนาคม 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และขอให้ช่วยผลักดันตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	1 หลักสูตร	0	อยู่ระหว่างเข้าหารือแนวทางพัฒนาหลักสูตรกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้วางแผนเข้าหารือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน เพื่อจัดสอบมาตรฐานวิชาชีพด้านโลจิสติกส์	พ.ศ. 2567	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ/ ฝ่ายวิชาการ
2	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ 100	0	อยู่ระหว่างหารือแนวทางเพื่อกำหนดแผนการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังพฤติกรรม ความเป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ อันเป็นคุณลักษณะของบัณฑิตพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้นักศึกษาทุกหลักสูตร ทุกชั้นปี	พ.ศ. 2567	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ/ ฝ่ายวิชาการ
3	1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ และด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ 85	0	อยู่ระหว่างหารือแนวทางเพื่อกำหนดแผนการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้นักศึกษาทุกหลักสูตร ทุกชั้นปีได้เข้าร่วมกิจกรรม	พ.ศ. 2567	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ 100	69.57	อยู่ระหว่างติดตาม เร่งให้อาจารย์ที่มีภาระงานสอนในภาคเรียนที่ 2/2566 รายงานผลการดำเนินการในระบบให้เรียบร้อย	ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อติดตาม เร่งให้อาจารย์ที่มีภาระงานสอนในภาคเรียนที่ 2/2566 รายงานผลการดำเนินการในระบบให้เรียบร้อย	มี.ค. 2567	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวิชาการ
5	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50 คะแนน	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามปฏิทิน EdPEX	ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อกำหนดดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามแผนการขับเคลื่อนฯ (EdPEX) สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
6	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	0	อยู่ระหว่างผลักดันให้บุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- งานบุคคลสำรวจรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติผลักดันให้บุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน/งานบุคคล
7	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ 80	0	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากร ได้รับการฝึกอบรมเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง - งานบุคคลสำรวจรายชื่อบุคลากรที่ต้องการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่ง และส่งบุคลากรดังกล่าวเข้าร่วมการอบรม	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน/งานบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงาน ร่วมกัน	≥ 4 กิจกรรม/ โครงการ	0	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กำหนดโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรม ดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในช่วงเดือน เมษายน 2567 โดยการผลักดันการใช้งานระบบ สารสนเทศต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	เม.ย. 67	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน/ งานบุคคล
9	3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลง วารสารวิชาการระดับนานาชาติใน ฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) ⁽⁴⁾	7 บทความ	2	เนื่องจากกระบวนการ พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ ลงวารสารวิชาการระดับ นานาชาติในฐาน Scopus ใช้ ระยะเวลาสั้น ส่งผลให้การ ได้รับตีพิมพ์ล่าช้า	วิทยาลัยจัดโครงการส่งเสริมการเขียนบทความที่ ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ในแก่อาจารย์ เพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ/ ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ
10	3.1.2 จำนวนบทความใน วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	6 บทความ	2	เนื่องจากกระบวนการ พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ ลงวารสารวิชาการระดับ นานาชาติในฐาน Scopus ใช้ ระยะเวลาสั้น ส่งผลให้การ ได้รับตีพิมพ์ล่าช้า	1. วิทยาลัยจัดโครงการส่งเสริมการเขียน บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับ นานาชาติในฐาน Scopus ในแก่อาจารย์ เพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ 2. วิทยาลัยส่งเสริมให้อาจารย์ผู้ที่มีความ ชำนาญเชี่ยวชาญด้านการเขียนบทความ วิจัยเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำและ พิจารณาบทความก่อนส่งตีพิมพ์	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ/ ฝ่ายวิจัย และบริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
11	3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1 ชุมชน	N/A	เนื่องจากการดำเนินการตามโครงการ SDGs ยังไม่เสร็จสิ้น และอยู่ระหว่างการรื้อองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในชุมชน	วิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรลงไปพัฒนาชุมชนและนำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
12	4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบดาเนินการ ⁽⁷⁾	ร้อยละ 10	6.49	วิทยาลัยทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและเปิดโอกาสให้นักศึกษา ผู้ที่สนใจเข้าศึกษาต่อได้มีทุนการศึกษา	วิทยาลัยทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นหน่วยงานสนับสนุนทุกการศึกษาให้แก่ นักศึกษาของวิทยาลัย รวมถึงสนับสนุนการเรียนการสอนในด้านต่างๆ	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ



คำสั่งวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานราชการ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙(๑) กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในส่วนราชการที่กำหนดขึ้นซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนดและหมวด ๘ มาตรา ๔๕ นอกจากนี้การดำเนินการประเมินผลตามมาตรา ๙(๑) เพื่อให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคุณภาพการให้บริการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานกรมมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารองค์กรและการรายงานผลการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สอดคล้องพระราชกฤษฎีกา และเป็นไปตามแผนการดำเนินงานดังกล่าว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานราชการวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ คณะวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๔ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๕ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๖ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๗ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๘ ประธานโครงการภาคพิเศษและโครงการความร่วมมือ | กรรมการ |
| ๑.๙ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (วิทยาเขตนครปฐม) | กรรมการ |
| ๑.๑๒ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (ศูนย์การศึกษาจังหวัดชลบุรี) | กรรมการ |
| ๑.๑๓ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง) | กรรมการ |
| ๑.๑๔ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) | กรรมการ |
| ๑.๑๕ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์สำหรับธุรกิจออนไลน์ | กรรมการ |

- ๒ -

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑๖ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทางไกล) | กรรมการ |
| ๑.๑๗ หัวหน้าแขนงวิชาธุรกิจพาณิชยนาวิ | กรรมการ |
| ๑.๑๘ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการขนส่ง | กรรมการ |
| ๑.๑๙ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ | กรรมการ |
| ๑.๒๐ หัวหน้าสำนักงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๒๑ นางสาวดารารัตน์ พวงบุปผา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๒ นางสาวบุษยามาศ มุยมูลตรี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๓ นางสาวกรรณิการ์ ศรีพนมวรรณ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ดังนี้

- กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานราชการให้บรรลุเป้าหมาย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ คณะวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๔ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๕ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๖ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๗ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๘ ประธานโครงการภาคพิเศษและโครงการความร่วมมือ | กรรมการ |
| ๑.๙ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (วิทยาเขตนครปฐม) | กรรมการ |
| ๑.๑๒ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (ศูนย์การศึกษาจังหวัดชลบุรี) | กรรมการ |
| ๑.๑๓ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง) | กรรมการ |
| ๑.๑๔ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) | กรรมการ |
| ๑.๑๕ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์สำหรับธุรกิจออนไลน์ | กรรมการ |
| ๑.๑๖ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทางไกล) | กรรมการ |
| ๑.๑๗ หัวหน้าแขนงวิชาธุรกิจพาณิชยนาวิ | กรรมการ |
| ๑.๑๘ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการขนส่ง | กรรมการ |
| ๑.๑๙ หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ | กรรมการ |
| ๑.๒๐ หัวหน้าสำนักงาน | กรรมการ |
| ๑.๒๑ นางสาวพรพิมล มลศรีวิวัฒน์ | กรรมการ |
| ๑.๒๒ นายสุกร ธรรมประทีป | กรรมการ |
| ๑.๒๓ นางสาวนุชรี ทองคำ | กรรมการ |

- ๓ -

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| ๒.๒๔ นางสาวณัฐวิทย์ ชวกรสิริรัตน์ | กรรมการ |
| ๒.๒๕ นายวิรัชชัย มั่นวัน | กรรมการ |
| ๒.๒๖ นางสาวศรัทธา มีดขุนทด | กรรมการ |
| ๒.๒๗ นางสาวปัทมา ดวงฤทธิ์ | กรรมการ |
| ๒.๒๘ นางสาวไฉฉกา ชำคันธงชัย | กรรมการ |
| ๒.๒๙ นางสาวดารารัตน์ พวงบุปผา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๓๐ นางสาวบุษยามาศ มุยมูลตรี | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๓๑ นางสาวกรรณิการ์ ศรีพนมวรรณ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ทุกเดือน
- ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบผลการปฏิบัติงานราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ทุกเดือน

๓.๑ คณะกรรมการประสานงานและรายงานผล

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| ๓.๑ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | ประธาน |
| ๓.๒ นางสาวดารารัตน์ พวงบุปผา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๓ นางสาวกรรณิการ์ ศรีพนมวรรณ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๔ นางสาวบุษยามาศ มุยมูลตรี | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประสานงานและรายงานผลมีหน้าที่ ดังนี้

- ติดต่อประสานงานระหว่างคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบข้อมูลผลการปฏิบัติงานราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตร์รัตน์ ไทระไวเศษ)
 คณบดีวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม



ขอแสดงความยินดีกับ ทีม CHARMMI นักศึกษาแขนงบริหารธุรกิจพาณิชยการ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการประกวดไอเดียทางธุรกิจสตาร์ทอัพ "ธุรกิจสุขภาพและความงาม" โครงการ Innovative Health and beauty Startup Driving to the future การประกวดไอเดียทางธุรกิจสตาร์ทอัพ

วันที่ 2 เมษายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก



ดร.พงษ์เทพ ภูเดช รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ และ อาจารย์ ปิณฑพนี แซ่เล็ก อาจารย์สาขา วิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) และนักศึกษา เข้าร่วมการสร้าง Teenpreneurs ผ่านการประกวดแข่งขันไอเดียการเขียนแผนธุรกิจสตาร์ทอัพ "ธุรกิจสุขภาพและความงาม"

วันที่ 2 เมษายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก : SBU



นางสาวโปรพรรณ นิกศรีศิษฐ์ นักศึกษาสาขาบริหารโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทั่วไป) ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวดไอเดียทางธุรกิจสตาร์ทอัพ "ธุรกิจสุขภาพและความงาม" โครงการ Innovative Health and beauty Startup Driving to the future การประกวดไอเดียทางธุรกิจสตาร์ทอัพ

วันที่ 2 เมษายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก

CLS SPORTS GAME 2024 ครั้งที่ 1 กิจกรรมที่ฟากายในครึ่งแรกของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม

Congratulations! คนเก่ง โลจิสติกส์ "คว้า 2 รางวัล"

1 "ทีม MSM" รางวัลชนะเลิศอันดับ 1

ชนะเลิศอันดับ 1 "ทีม Logistics สวนสุนันทา" รางวัลชนะเลิศอันดับ 1

จากการแข่งขันการสร้างแบบจำลองสถานการณ์ ด้วยโปรแกรม FLEXSIM หัวข้อ "คลังสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม" ในงานเกษตรบางพระแพร์ ครั้งที่ 27

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล



นักศึกษา สาขาการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ
ทัศนศึกษาเข้าเยี่ยมชม ศูนย์กระจายสินค้าบุญดาว

วันที่ 31 มกราคม 2567 ณ ศูนย์กระจายสินค้าบุญดาว



"I will make every FedEx experience outstanding."
แผนกวิชาการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ จัดการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ บริษัท เฟดเอ็กซ์ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (FedEx) ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศระดับโลก
ณ อาคารศึกษา 2566 ณ ศูนย์กระจายสินค้าบุญดาว จังหวัดสระบุรี



ความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์
CYBER SECURITY

พันตำรวจโทเอกศักดิ์ ชุมระสุนทร
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม

อัมพร อัคราโทหญิง สิริพร จุฑาธิกุล
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม

สถานที่: อาคารบูรพาภิรมย์

วันที่ 18 มีนาคม 2567 เวลา 13.00-15.00 น.
ณ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Contact Us: 034 954 917 | 5951ywpb

ขอเชิญเข้าร่วมฟังสัมมนา
"FREIGHT FORWARDING & INCOTERMS บนส่งปลอดภัย ลูกค้าไว้ใจ ในปี2024"
Wednesday, February 28, 2024 เวลา 12.00-14.00 น.

ณ ห้องสัมมนา 81-305 ตึก วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน วิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

DekLogistics

คุณสุนันทา ขาญสมาริ (พี่อ้อ)
กรรมการผู้จัดการ บริษัทจัดหางาน เด็กโลจิสติกส์ จำกัด

นิทรรศการสินค้าและบรรจุภัณฑ์ ของนักศึกษาชั้นปีที่ 2 สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์

วันที่ 25 มีนาคม 2567 ณ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

BS Express

คุณสุนันทา ขาญสมาริ (พี่อ้อ) กรรมการผู้จัดการ บริษัทจัดหางาน เด็กโลจิสติกส์ จำกัด และคุณสุนันทา ขาญสมาริ (พี่อ้อ) กรรมการผู้จัดการ บริษัทจัดหางาน เด็กโลจิสติกส์ จำกัด

ณ อาคารศึกษา 2566 ณ ศูนย์กระจายสินค้าบุญดาว จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

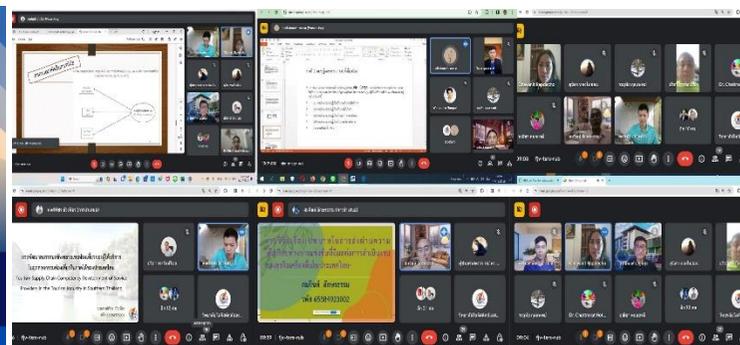


วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ร่วมกับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย และบริษัททางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) นำโดย ดร.พุทธิวัฒน์ ไชยวุฒินรานุภูมิ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และทีมนักวิจัย ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนเป็นที่ปรึกษาโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน ดำเนินการเข้าติดตั้งอุปกรณ์นวัตกรรมต้นแบบ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุในสถานีรถไฟฟ้า

วันที่ 14 มีนาคม 2567 ณ สถานีวัดมังกร

โครงการอบรมเทคนิคการใช้ฐานข้อมูล Scopus เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐาน Scopus ประจำปี 2567 ทั้งในรูปแบบ online และ onsite โดย Associate Professor Dr.Mohd Rizaimy Shaharudin

วันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ ห้องรับรองชั้น 2 วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน



ผู้อำนวยการ ดร.จิระวัฒน์ ไชยวุฒินรานุภูมิ คณบดีวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิริยะ อนุสรวงศ์ ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และอาจารย์ ดร. พงษ์เทพ ฤกษ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ CLS SSRU x XPKRIK ประชุมหารือ ความร่วมมือ ด้านหลักสูตร การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรรัตน์ ไทระ-ไวยะ คณบดีวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พร้อมด้วยอาจารย์และนักศึกษา ให้ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงจากผลผลิตประจำท้องถิ่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการยกระดับกระบวนการจัดการบริหารผลผลิตสินค้าและเพิ่มรายได้ครัวเรือน ภายใต้กิจกรรม “โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนด้วยการทำกล้ายตากพลังงานแสงอาทิตย์”

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ชุมชนบ้านทุ่งสายไทรท้าว ตำบลสวนจินกร อำเภอบึงนครบุรีรัมย์ จังหวัดนครบุรีรัมย์



อาจารย์วรรณดี สุทธิโชค หัวหน้าโครงการ พร้อมด้วยอาจารย์ และนักศึกษา ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ให้ความรู้ในโครงการพัฒนาธุรกิจกับปาล์มสายงามเพื่อการค้าปลีกและเพิ่มรายได้ครัวเรือน ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ชุมชนบ้านแหลมบัว ตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 8 มีนาคม 2567 ณ ชุมชนบ้านแหลมบัว ตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลยุทธ์การเพิ่มรายได้ ของเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐมภายใต้โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำทีมโดย ดร.ศรัณรินทร์ บรรณศิริโสภณ หัวหน้าโครงการ พร้อมด้วยอาจารย์ และนักศึกษา ให้ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ทำจากตะไคร้ ซึ่งเป็นพืชที่ปลูกในพื้นที่นำมาพัฒนาเป็น “สเปรย์ตะไคร้หอมกับขมิ้น” เพื่อเป็นสารสระงายได้ให้กับชุมชน

วันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2567 ณ ชุมชนบ้านวัดมะเกลือ ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม



โครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม นำทีมโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรรัตน์ พิณรัตน์คณบดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ และ ดร.นิยนาถ คำลำแย้ม หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการขนส่ง พร้อมคณาจารย์ นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการขนส่ง เช่น ให้ความรู้ในการร่วมกับพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีชื่อเสียงจากผลผลิตประจำท้องถิ่น “ตะไคร้” สู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์กับการใช้นวัตกรรมการผลิตภูมิปัญญาท้องถิ่น

วันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2567 ณ ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม



โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการยกระดับกระบวนการผลิตสินค้าของผ้าแม่พิมพ์ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลาดบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 15 มีนาคม 2567 ณ ตลาดบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการยกระดับกระบวนการจัดการบริหารผลผลิตสินค้าและเพิ่มรายได้ครัวเรือน ภายใต้กิจกรรม “โครงการพัฒนาอาชีพผ้าพิมพ์สีธรรมชาติ Sela Eco Printing นวัตกรรมรักษ์โลก ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มรายได้ในครัวเรือนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน” ณ ชุมชนบ้านวัดมะเกลือ หมู่ 4 ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

วันที่ 3 เมษายน 2567 ณ ชุมชนบ้านวัดมะเกลือ หมู่ 4 ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรรัตน์ โหตระไวศยะ | คณบดีวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดารัตน์ พิมลรัตนกานต์ | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| 3. อาจารย์ ไกรวิทย์ สินธุ์คำมูล | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 4. อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ ภูเดช | รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |
| 5. อาจารย์ ดร.พุทธิวัฒน์ ไวยวุฒิธนาภูมิ | รองคณบดีฝ่ายวิจัย |
| 6. อาจารย์ ดร.ศุภมิตร ศรีสวัสดิ์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 7. อาจารย์ ดร.สรารุช พุฒนวล | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 8. นางสาวชุลีกร แม้นกลิ่นเนียม | หัวหน้าสำนักงาน |
| 9. นางสาวดาราวรรณ พวงบุบผา | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| 10. นางสาวบุษยมาศ ฝูยมูลตรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |