

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยโสตศึกษาและวิทยาลัยอาชีวศึกษา

เป้าประสงค์	แผนงาน/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ							
1.1 บัณฑิตมีความภาคภูมิใจในสถาบันวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทางเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานรองรับความต้องการของประเทศ	1.1.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรม ร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างคุณลักษณะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้กับบัณฑิต	โครงการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ 4.0 (SSRU) กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสิ่งทอศาสตร์	2,291,900.00	17,729,380.00	1,967,230.00	8,474,468.91	1.1.1 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างมีคุณภาพของบัณฑิต	ร้อยละ	93.00	93.58	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
							1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	96.10	98.26			
							1.1.3 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	92.50	95.80			
							1.1.4 จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาชีพที่เป็นความต้องการของประเทศ	คน	630	-			
1.2 วิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่ประสงค์ มีทักษะที่จำเป็นในรูปแบบวิทยาลัยดิจิทัล มีความสามารถเฉพาะทาง และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาลงทุนทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่จำเป็นในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมและงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-	-	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.50	0.65	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / หัวหน้าสาขาวิชา	-	-
	1.2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้นักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีทักษะด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	โครงการเพิ่มทักษะนักศึกษาต้นแบบในไทยและภาษาต่างประเทศ	50,000.00	-	-	-	1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับสาขาเฉพาะทางที่จำเป็นในรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.2.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษเฉพาะทาง (Talent) และทักษะอื่นๆ นอกเหนือจากศาสตร์ที่ตนศึกษาอยู่	โครงการส่งเสริมนักศึกษาที่มีพรสวรรค์หรือพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษ (Talent) (A)	30,000.00	-	-	-	1.2.3 ร้อยละของนักศึกษาที่มีความสามารถเฉพาะตัวหรือพรสวรรค์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะหรือความสามารถเพิ่มขึ้น ⁽¹⁾	ร้อยละ	20.00	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	-
	1.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอ ประกวดผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	50,000.00	-	-	-	1.2.4 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาของหน่วยงานไปนำเสนอ/ประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	5	12	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา	-	-
	1.2.6.1 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมสร้างผลงาน ให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ศึกษา	โครงการสร้างผลงานด้วยอาจารย์ร่วมกับนักศึกษา	30,000.00	-	-	-	1.2.6 จำนวนอาจารย์ที่สร้างนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	5	10	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
							1.2.7 จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	5	12			
1.2.8.1 พัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อระดับคุณภาพนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 21	30,000.00	-	-	-	1.2.8 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	25.00	42.06	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-	
1.3 วิทยาลัยมีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.3.1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรออนไลน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นสามารถจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์	50,000.00	-	-	-	1.3.1 จำนวนหลักสูตรออนไลน์	จำนวน	1	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทางไกล)	-	-
	1.3.2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน SSRU NEXT	-	-	-	-	1.3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	100.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-

เป้าประสงค์	แผนงาน/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ							
1.4 วิทยาลัยมีหลักสูตรเฉพาะพิเศษ และหลักสูตรที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต (Reskill, Upskill)	1.4.1.1 ยกระดับคุณภาพของสาขาวิชาเฉพาะพิเศษให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาเฉพาะพิเศษ (A) ²	50,000.00	-	-	-	1.4.1 จำนวนหลักสูตร Top 10 Thailand ⁽²⁾	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์	-	-
	1.4.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	30,000.00	-	-	-	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิภาพการเรียนรู้มาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	28.57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.4.3.1 ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย	-	-	-	-	1.4.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณภาพ	หลักสูตร	1	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.4.4.1 ปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	-	-	-	-	1.4.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาให้สอดคล้องความเชี่ยวชาญเฉพาะ จาก 3(3-0-6) เป็น 3(2-2-5)	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.4.5.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	30,000.00	-	-	-	1.4.5 จำนวนหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)	-	-
	1.4.7.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการได้	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) (A) ³	30,000.00	-	-	-	1.4.7 หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree ⁽³⁾	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.4.8.1 จัดหลักสูตรเพื่อบริการองค์ความรู้ในการพัฒนาทักษะหรือวิชาชีพกับศิษย์เก่า บุคคลทั่วไป ให้สามารถนำไปใช้ในทางที่งานจริงได้	โครงการเพิ่มทักษะหรือวิชาชีพสำหรับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป	-	-	-	-	1.4.8 จำนวนศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการพัฒนาทักษะหรือวิชาชีพตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ	คน	7	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
1.4.9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายเพื่อจัดการเรียนรู้นอกห้องเรียน	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับเครือข่าย	-	-	-	-	1.4.9 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา	-	-	
1.4.10.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ให้ความเชี่ยวชาญและมีอาชีพ	โครงการจัดการเรียนรู้นอกห้องเรียนจริง (A) ⁴	30,000.00	-	-	-	1.4.10 จำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่จัดการเรียนรู้นอกห้องเรียนในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ⁽⁴⁾	คน	30	33	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา	-	-
1.5 บุคลากรมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะและทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ (A) ⁵	50,000.00	-	48,300.00	-	1.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งทางวิชาการ) ⁽⁵⁾	ร้อยละ	35.00	18.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
	1.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	20,000.00	-	14,140.00	-	1.5.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	1	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
	1.5.3.1 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	-	-	-	-	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72.00	81.48	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	1.6.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
1.7 บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี (A) ⁶	-	-	-	-	1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของงานถ่ายทอดทิศทางหรือวิสัยทัศน์ ⁽⁶⁾	ร้อยละ	90.00	100.00	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
1.8 วิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมความสะอาดที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความโปร่งใสดังปริมาณ รวมถึงมีการบริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัล	1.8.1.1 พัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและการกิจอื่นๆ	โครงการปรับปรุงกายภาพ ภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-	1,040,000.00	-	857,565.88	1.8.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการหรือเรื่องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	100.00	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
	1.8.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้มีงบประมาณสำหรับพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	โครงการประหยัดพลังงาน	-	-	-	-	1.8.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ	100.00	83.33	หัวหน้าสำนักงาน	-	-
	1.8.4.1 พัฒนาและปรับปรุงห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง หรือการนำโปรแกรมซอฟต์แวร์ (Soft ware) มาใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน	โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	-	-	-	-	1.8.4 จำนวนของคอมพิวเตอร์/วิทยานิพนธ์ที่จัดทำห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริงหรือใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ (Software)	หน่วยงาน	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	แผนงาน/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลกระทาเริ่มงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ							
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (A) ¹	-	250,000.00	-	-	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย ⁽¹⁾	ร้อยละ	55.00	180.08	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
	2.1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีหรือระดับปริญญาโทและปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	-	100,000.00	-	-	2.1.2 ร้อยละของผลงานนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2.1.3 ร้อยละของผลงานนักศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	39.10	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / ประธานหลักสูตรปริญญาโท / ประธานหลักสูตรปริญญาเอก	-	-
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่ยังคงอยู่ สิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนได้ตามที่ทางตอนเหนือได้ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัย นวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน	-	50,000.00	-	-	2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ตรงจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งยั่งยืน	ผลงาน	2	100		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-
	2.2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร สิทธิบัตร	โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	-	50,000.00	-	-	2.2.2 จำนวนผลงานที่ยังคงอยู่สิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ผลงาน	3	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
2.3 วิจัยยังมีคุณภาพการวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรม และมีการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.3.1.1 ส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยให้กับประชาชนและบุคลากรทั่วไปได้รับรู้	โครงการบริการแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	-	50,000.00	-	-	2.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	โครงการ	2	6	รองคณบดีฝ่ายบริการนักศึกษา	-	-
2.4 วิจัยยังเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิชาชีพชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และยั่งยืนให้ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการให้กับชุมชนและท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้แหล่งเรียนรู้	-	-	-	-	2.4.1 จำนวนประชาชนในชุมชนหรือบุคคลทั่วไปเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้	คน	150	255	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
	2.4.3.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างงาน เชื่อมโยงอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิชาชีพชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	-	-	-	-	2.4.3 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาครัวเรือนยากจนและ/หรือยกระดับรายได้ครัวเรือน	ร้อยละ	60.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
	2.4.5.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างงาน เชื่อมโยงอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ	50,000.00	-	-	-	2.4.5 จำนวนผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการพัฒนา	ราย	4	91	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
2.5 วิจัยยังมีแหล่งทุนในการสนับสนุนการทำงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย	-	50,000.00	-	-	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	บาท/คน	25,000	39,783	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
2.6 วิจัยยังสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพย์สิน สิทธิบัตร และนวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	2.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพย์สินของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดการทรัพย์สินของหน่วยงานต่างๆ	-	-	-	-	2.6.1 เงินรายได้จากการบริการวิชาการ เป็นที่ปรึกษาต่ออาจารย์ประจำ ⁽⁸⁾	บาท/คน	25,000	1,114,842.98	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์	-	-
	2.6.3.1 สร้างเครือข่ายและช่องทางในการระดมทุน เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	โครงการระดมทุนเพื่อการศึกษา (A) ¹	-	-	-	-	2.6.3 จำนวนเงินบริจาคเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ⁽⁸⁾	ล้านบาท	0.2	837,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	-
2.7 ความสำเร็จการให้บริการวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	2.7.1.1 ยกระดับความสำเร็จการให้บริการวิชาการและคุณภาพพื้นฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพที่ระบบ	-	100,000.00	-	42,300.00	2.7.1 จำนวนรางวัลวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	รางวัล	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-
2.8 วิจัยยังมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	-	-	-	2.8.1 ร้อยละของกรมการบริการวิชาการที่มีการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ร้อยละ	95.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/หัวหน้าสาขาวิชา	-	-
							2.8.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ทำงานบริการวิชาการ/ชุมชนและท้องถิ่น	ร้อยละ	91.00	100.00			
							2.8.3 จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ สร้างงาน เข้าไปร่วมพัฒนา	ชุมชน	1	3			
2.9 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	2.9.1.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัย ให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย และนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	-	-	2.9.1 จำนวนครูโครงการวิจัยที่เก็บประเมินโดยกรมการศึกษานานาชาติ และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุดโครงการ	1	4	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการอยู่รอดระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	แผนงาน/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ							
3.1 วิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A) ⁽¹⁾	-	-	-	-	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽¹⁰⁾	ร้อยละ	80.00	89.29	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
			(1) ด้านวิชาการและการบริการสอน										
			(2) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ										
			(3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ										
			(4) ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ										
(5) กำกับและติดตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย													
3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์กับวิทยาลัย	3.2.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	โครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนาวิทยาลัย	-	200,000.00	-	-	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	100	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ /	-	-
3.3 ความมีชื่อเสียงของวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในวิทยาลัย	3.3.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อหลากหลาย และบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์สิ่งดีต่างๆ	-	600,000.00	-	291,030.00	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	85.00	75.75	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
			-	-	-	3.3.2 จำนวนการประชาสัมพันธ์ผลงานที่สะท้อนถึงค่านิยมของมหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	14				
3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.4.1.1 สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาชาวต่างชาติ	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ	-	50,000.00	-	-	3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	55	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
3.5 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.5.1.1 จัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการจัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	-	50,000.00	-	-	3.5.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติหรืออาจารย์แลกเปลี่ยนวิทยากรบรรยายพิเศษ	คน	2	267.27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-	-
3.6 วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น	3.6.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับวิทยาลัย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ	-	50,000.00	-	-	3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100.00	100	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ /	-	-
			3.6.1.2 สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	-	50,000.00	-	-	3.6.2 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80.00	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.7 วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.7.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (A) ⁽¹⁾	-	100,000.00	-	-	3.7.1 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ⁽¹¹⁾	ร้อยละ	80.00	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / หัวหน้าสาขาวิชาโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)	-	-