

#### 1.4 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
1.1	การจัดการเรียนการสอน-กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥1	รายวิชาที่เปิดสอนของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	1 รายวิชา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	นักศึกษาของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.3	ตั้งชมรมด้านการต่อต้านการทุจริตของนักศึกษา	1) เพื่อจัดตั้งชมรมด้านการต่อต้านการทุจริต	1.3.1) จำนวนชมรมด้านการต่อต้านการทุจริต	≥1	นักศึกษาของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.4	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรร	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลัก	1.4.1) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥1	นักศึกษาของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	มาภิบาลของนักศึกษา	ธรรมาภิบาล						
			1.4.2) ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥60	นักศึกษา ของวิทยาลัย โลจิสติกส์และ โลจิสติกส์และ	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา
1.5	กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม และจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการทำประโยชน์ เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.5.1) จำนวนกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และจิตสาธารณะ	≥1	นักศึกษา ของวิทยาลัย โลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา
			1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สาธารณะเพื่อสังคม	80	นักศึกษา ของวิทยาลัย โลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา
			1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อ สังคม	75	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของมหาวิทาลัย ราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มี การเผยแพร่อย่างครบถ้วน ตามแนวทางที่กำหนด	100	บุคลากร วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
	2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงาน ได้ใช้ Social Media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต							
2.2	โครงการบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน	1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน สามารถหาวิธีการจัดการกับ ความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลด ความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับ ได้ 2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการ ดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของประเด็น ความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุม และลดระดับความเสี่ยงเทียบ กับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด ที่กำหนดขึ้นต่อปี 2.2.2) ร้อยละของงานที่มี การดำเนินการตามจุด ควบคุมที่กำหนด	100	บุคลากร วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและ ประกันคุณภาพ
			100	บุคลากร วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและ ประกันคุณภาพ	
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	100	นักวิชาการพัสดุ	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายพัสดุ)
3.2	ประเมินการปฏิบัติตาม ตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละบุคลากรที่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	100	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายบุคคล)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.3	การเผยแพร่ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	1) เพื่อสร้างความรู้ให้บุคลากร ปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณ	3.3.1) ร้อยละของบุคลากรที่ รับรู้ด้านการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	≥80	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	95	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายบุคคล)
3.4	โครงการปรับปรุง รูปแบบการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย อย่างทั่วถึง	3.4.1) ร้อยละของรายการ จัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างผ่าน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อ รายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายพัสดุ)
3.5	โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	3.5.1) ร้อยละความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าอบรม เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	≥80	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายบุคคล)
3.6	โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	12.1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	3.6.1) ร้อยละความรู้ความ เข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต	≥80	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายบุคคล)
4.1	โครงการจัดการข้อ ร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการ แก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้า รวมการอบรม	100	บุคลากรของ วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	หัวหน้าสำนักงาน (ฝ่ายบุคคล)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด ปี 2564	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		4.1.1) รอยละของขอ เรียนที่ได้รับการแก้ไขใน เวลาที่กำหนด	100	บุคคลทั่วไป นักศึกษา บุคลากร วิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพ พลายเชน	ต.ค.63-ก.ย.64	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร