

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยโกลด์คอสต์และซัพพลายเชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้เป็นเอกเทศและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ																	
เป้าประสงค์	แผนงาน/ กุญแจ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล						
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ											
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทางเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างคุณลักษณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร 4.0 (SSRU) กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	2,291,900.00	17,729,380.00	1,967,230.00	8,474,468.91	1.1.1 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	93.00	N/A	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ						
							1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	96.10	71.60							
							1.1.3 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	92.50	97.15							
							1.1.4 จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ	คน	630	-							
1.2 วิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีทักษะที่จำเป็นในรูปแบบวิทยาลัยดิจิทัล มีความสามารถเฉพาะทางและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-	-	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.50	0.51	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / หัวหน้าสาขาวิชา						
							1.2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีทักษะด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	โครงการเพิ่มทักษะนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ	50,000.00	-	-	-	1.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับสาขาเฉพาะทางที่จำเป็นในรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							1.2.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษเฉพาะทาง (Talent) และทักษะอื่นๆ นอกเหนือจากศาสตร์ที่ตนศึกษาอยู่	โครงการส่งเสริมนักศึกษาที่มีพรสวรรค์หรือพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษ (Talent) (A) <sup>1</sup>	30,000.00	-	-	-	1.2.3 ร้อยละของนักศึกษาที่มีความสามารถเฉพาะตัวหรือพรสวรรค์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะหรือความสามารถเพิ่มขึ้น <sup>(1)</sup>	ร้อยละ	20.00	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
							1.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอ ประกวดผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	50,000.00	-	-	-	1.2.4 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาของหน่วยงานไปนำเสนอ/ประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	5	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา
							1.2.6.1 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมสร้างผลงาน ให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ศึกษา	โครงการสร้างผลงานด้วยอาจารย์ร่วมกับนักศึกษา	30,000.00	-	-	-	1.2.6 จำนวนอาจารย์ที่สร้างนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	5	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ
							1.2.7 จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์							คน	5	3	
							1.2.8.1 พัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับคุณภาพนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสำหรับศตวรรษที่ 21	30,000.00	-	-	-	1.2.8 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	25.00	42.06	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.3 วิทยาลัยมีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.3.1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรออนไลน์ของมหาวิทยาลัยให้สามารถจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์	50,000.00	-	-	-	1.3.1 จำนวนหลักสูตรออนไลน์	จำนวน	1	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทางไกล)						
							1.3.2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน SSRU NEXT	-	-	-	-	1.3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	100.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ					
1.4 วิทยาลัยมีหลักสูตร <b>อดตะหัตตะ</b> และหลักสูตรที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต (Reskill, Upskill)	1.4.1.1 ยกระดับคุณภาพของสาขาวิชาอดตะหัตตะให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่อุตหัตตะ (A) <sup>2</sup>	50,000.00	-	-	-	1.4.1 จำนวนหลักสูตร Top 10 Thailand <sup>(2)</sup>	หลักสูตร	1	88.46	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์
	1.4.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	30,000.00	-	-	-	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	28.57	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.3.1 ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงหลักสูตรที่มีคุณภาพ	-	-	-	-	1.4.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตรงตามความต้องการของประเทศ	หลักสูตร	1	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.4.1 ปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	-	-	-	-	1.4.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาให้สอดคล้องความเชี่ยวชาญเฉพาะ จาก 3(3-0-6) เป็น 3(2-2-5)	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.5.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	30,000.00	-	-	-	1.4.5 จำนวนหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)
	1.4.7.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการจัดหารายได้	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) (A) <sup>3</sup>	30,000.00	-	-	-	1.4.7 หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree <sup>(3)</sup>	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.8.1 จัดหลักสูตรเพื่อบริการองค์ความรู้ในการพัฒนาทักษะหรือวิชาชีพกับศิษย์เก่า บุคคลทั่วไป ให้สามารถนำไปใช้ในการทำงานจริงได้	โครงการเพิ่มทักษะหรือวิชาชีพสำหรับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป	-	-	-	-	1.4.8 จำนวนศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ	คน	7	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.4.9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายเพื่อจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับเครือข่าย	-	-	-	-	1.4.9 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ	หลักสูตร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา
	1.4.10.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ	โครงการจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (A) <sup>4</sup>	30,000.00	-	-	-	1.4.10 จำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ <sup>(4)</sup>	คน			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / หัวหน้าสาขาวิชา
							(1) นักศึกษา		30	3	
						(2) อาจารย์		2	2		

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ					
1.5 บุคลากรมีความรู้ ทักษะและทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ (A) <sup>5</sup>	50,000.00	-	48,300.00	-	1.5.1 ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณวุฒิสูง (ตำแหน่งทางวิชาการ) <sup>(5)</sup>	ร้อยละ	35.00	12.73	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	20,000.00	-	14,140.00	-	1.5.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	0	หัวหน้าสำนักงาน
	1.5.3.1 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	-	-	-	-	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72.00	84.72	หัวหน้าสำนักงาน
1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	1.6.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	51.16	หัวหน้าสำนักงาน
1.7 บุคลากรทุกระดับ <b>รับรู้และมีส่วนร่วม</b> ในการขับเคลื่อนวิทยาลัยตามทิศทางที่กำหนดไว้	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและสองตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี (A) <sup>6</sup>	-	-	-	-	1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการถ่ายทอดทิศทางพัฒนาวิทยาลัย <sup>(6)</sup>	ร้อยละ	90.00	50.00	หัวหน้าสำนักงาน
1.8 วิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความประหยัดงบประมาณ รวมถึง <b>มีการบริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัล</b>	1.8.1.1 พัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและภารกิจอื่นๆ	โครงการปรับปรุงกายภาพ ภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-	1,040,000.00	-	857,565.88	1.8.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	62.50	หัวหน้าสำนักงาน
	1.8.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้มีงบประมาณสำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	โครงการประหยัดพลังงาน	-	-	-	-	1.8.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการมาตรการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ	100.00	66.67	หัวหน้าสำนักงาน
	1.8.4.1 พัฒนาและปรับปรุงห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง หรือการนำไปแรมแกรมซอฟต์แวร์ (Soft ware) มาใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน	โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	-	-	-	-	1.8.4 จำนวนของคณะ/วิทยาลัยที่จัดตั้งห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริงหรือใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ (Software)	หน่วยงาน	1	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน**

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ					
2.1 ผลงานวิชาการ <b>วิจัยและงานสร้างสรรค์</b> ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (A) <sup>7</sup>	-	250,000.00	-	-	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย <sup>(7)</sup>	ร้อยละ	55.00	105.82	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาทั้งระดับปริญญาเอก และปริญญาโทให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	-	100,000.00	-	-	2.1.2 ร้อยละของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	112.41	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / ประธานหลักสูตรปริญญาโท / ประธานหลักสูตรปริญญาเอก
			-		-	-	2.1.3 ร้อยละของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	100.00	240.00	
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย นวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน	-	50,000.00	-	-	2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน	2	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	โครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	-	50,000.00	-	-	2.2.2 จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ผลงาน	3	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.3 วิทยาลัยมีศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.3.1.1 ส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้กับประชาคมและบุคลากรทั่วไปได้รับรู้	โครงการบริการแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	-	50,000.00	-	-	2.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	โครงการ	2	7	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2.4 วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการให้กับชุมชนและท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้	-	-	-	-	2.4.1 จำนวนประชาชนในชุมชนหรือบุคคลทั่วไปเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้	คน	150	255	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.4.3.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	-	-	-	-	2.4.3 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันแค้นความยากจนและ/หรือยกระดับรายได้ครัวเรือน	ร้อยละ	60.00	N/A	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.4.5.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อย	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ	-	50,000.00	-	-	2.4.5 จำนวนผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อยที่ได้รับการพัฒนา	ราย	4	91	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.5 วิทยาลัยมีแหล่งทุนในการสนับสนุนการทำงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย	-	50,000.00	-	-	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	บาท/คน	25,000	21,054	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.6 วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน ลิขสิทธิ์ และระดมทุน เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	2.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ (A) <sup>8</sup>	-	-	-	-	2.6.1 เงินรายได้จากการบริการวิชาการ เป็นที่ปรึกษาต่ออาจารย์ประจำ <sup>(8)</sup>	บาท/คน	25,000	897,992.69	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์
	2.6.3.1 สร้างเครือข่ายและช่องทางในการระดมทุน เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	โครงการระดมทุนเพื่อการศึกษา (A) <sup>9</sup>	-	-	-	-	2.6.3 จำนวนเงินบริจาคเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย <sup>(9)</sup>	ล้านบาท	0.2	654,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.7.1.1 ยกระดับวารสารวิชาการให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐาน และคุณภาพทั้งระบบ	-	100,000.00	-	42,300.00	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.8 วิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	-	-	-	2.8.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ร้อยละ	95.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/หัวหน้าสาขาวิชา
							2.8.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ทำงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	ร้อยละ	91.00	100.00	
							2.8.3 จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่ อววน. เข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน	1	-	
2.9 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	2.9.1.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัยให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	-	-	-	2.9.1 จำนวนชุดโครงการวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุดโครงการ	1	N/A	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล
			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ					
3.1 วิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A) <sup>10</sup>	-	-	-	-	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย <sup>(10)</sup>	ร้อยละ	80.00	60.71	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าสำนักงาน รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
							(1) ด้านวิชาการและการเรียนการสอน				
							(2) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ				
							(3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ				
							(4) ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ				
						(5) กำกับและติดตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย					
3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับวิทยาลัย	3.2.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	โครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	200,000.00	-	-	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	87.5	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ /
3.3 ความมีชื่อเสียงของวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในวิทยาลัย	3.3.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	600,000.00	-	291,030.00	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	85.00	43.28	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							3.3.2 จำนวนการประชาสัมพันธ์ผลงานที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	เรื่อง	2	4	
3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.4.1.1 สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาชาวต่างชาติ	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ	-	50,000.00	-	-	3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	55	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.5 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.5.1.1 จัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการจัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	-	50,000.00	-	-	3.5.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติหรืออาจารย์แลกเปลี่ยน/วิทยากร/บรรยายพิเศษ	คน	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.6 วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น	3.6.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับวิทยาลัย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ	-	50,000.00	-	-	3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100.00	85.71	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ /
	3.6.1.2 สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	-	50,000.00	-	-	3.6.2 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80.00	85.71	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.7 วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.7.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (A) <sup>11</sup>	-	100,000.00	-	-	3.7.1 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง <sup>(11)</sup>	ร้อยละ	80.00	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / หัวหน้าสาขาวิชาโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)