

รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563)

วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์ให้เป็นที่เอื้ออำนวยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			การเบิกจ่าย (บาท)			ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ						
มิติประสิทธิภาพ														
1.1 มหาวิทยาลัยเอื้ออำนวยที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1.1 พัฒนาการบริหารจัดการองค์การด้วยระบบคุณภาพ	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	-	350,000.00	350,000.00	-	205,450.00	205,450.00	1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี	คะแนนเฉลี่ย	≥4.35	4.16	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ผ่านแผนงานและประกันคุณภาพ
	1.1.2.1 สนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ		-	100,000.00	100,000.00	-	-	-	1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥0.40	0.60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายวิจัย
มิติคุณภาพบริการ														
1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	1.2.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	โครงการจัดการเรียนการสอนสนวนสุนันทา 4.0 (SSRU 4.0)	-	27,128,800.00	27,128,800.00	-	24,181,610.24	24,181,610	1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ระดับคะแนน	≥4.51	4.60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	สาขาวิชา
		กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥92.00	95.91			
มิติประสิทธิภาพ														
1.3 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.3.1.1 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	โครงการพัฒนานักศึกษามูลคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์สวนสุนันทา	-	3,500,000.00	3,500,000.00	-	1,282,770.00	1,282,770.00	1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริม หรือพัฒนาให้กับนักศึกษา	คะแนนเฉลี่ย	≥4.50	4.77	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา สาขาวิชา
		1.3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สาขาวิชาพิเศษและเสริมความรู้ ทักษะให้กับนักศึกษาในการสร้างผลงาน เข้าร่วมประกวดในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการบ่มักศึกษาสู่เวทีระดับชาติหรือนานาชาติ	-	100,000.00	100,000.00	-	-	-	1.3.2 ร้อยละของสาขาวิชาที่ส่งผลงานของนักศึกษาเข้าประกวด	ร้อยละ	≥20.00	ติดออก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.3.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับนานาชาติ	โครงการนำเสนอผลงานวิจัย (Mini-conference) ของนักศึกษา	-	150,000.00	150,000.00	-	-	-	1.3.3 ร้อยละของผลงานวิจัยนักศึกษาที่ผ่านการนำเสนอจากการจัด Mini-conference	ร้อยละ	≥60.00	ติดออก	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
		โครงการพัฒนานักศึกษาสู่การวิจัยในระดับนานาชาติ	-	50,000.00	50,000.00	-	-	-	1.3.4 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ได้นำเสนอในระดับนานาชาติ	ผลงาน	2	ติดออก		
	1.3.5.1 พัฒนาคำรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21	-	-	-	-	-	-	1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4)	ร้อยละ	≥20.00	7.35	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.4.1.1 ยกระดับคุณภาพของสาขาวิชาเอกหัตถ์ให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกหัตถ์	-	50,000.00	50,000.00	-	-	-	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกหัตถ์ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนน	สาขาวิชา	1	1	คณบดี	สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์
	1.4.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 1.4.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายในการพัฒนาหลักสูตร	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	-	200,000.00	200,000.00	-	50,200.00	50,200.00	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	ร้อยละ	≥95.00	83.33	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ สาขาวิชา
			1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	รายวิชา	1	5								
	1.4.4.1 ปรับปรุง เปิด หลักสูตรที่จำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามแผนรับ	โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ใช้หลัก 3 ป. (ปรับ ปิด เปิด)	-	-	-	-	-	1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด	ร้อยละ	80	100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ	
	1.4.5.1 การเปิดโอกาสการเรียนรู้ใช้ดิจิทัล	โครงการการสนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ โครงการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา โดยจะใช้งานผ่านระบบ MOOC โครงการพัฒนาระบบการสอน e-Learning	-	300,000.00	300,000.00	-	-	-	1.4.6 จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชา Online	หลักสูตรหรือ รายวิชา	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์ให้เป็นที่น่าเชื่อถืออย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			การเบิกจ่าย (บาท)			ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ						
มิติการพัฒนางาน														
1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	-	50,000.00	50,000.00	-	17,790.00	17,790.00	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง	ร้อยละ	≥26.00	10.71	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
		โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-	-	1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	≥40.00	39.29	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
	1.5.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	-	200,000.00	200,000.00	-	19,640.00	19,640.00	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	≥98.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบุคคล
		1.5.4.1 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	-	30,000.00	30,000.00	-	21,500.00	21,500.00	1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥35.00	46.25	หัวหน้าสำนักงาน
1.6 บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมของกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	-	50,000.00	50,000.00	-	-	-	1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	ร้อยละ	≥80.00	88.89	คณบดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและ ประกันคุณภาพ	ผ่านแผนงานและประกัน คุณภาพ
1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและเกิดธรรมภิบาล	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	-	50,000.00	50,000.00	-	-	-	1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับความเชื่อมั่น	≥4.80	4.93	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหาร
1.8 มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน	1.8.1.1 พัฒนาหรือปรับปรุงระบบสารสนเทศให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และการบริหารงาน	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	100,000.00	100,000.00	-	6,500.00	6,500.00	1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย	ระดับความพึงพอใจ	≥4.55	4.73	หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายไอที
	1.8.1.2 พัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและภารกิจอื่นๆ	โครงการปรับปรุงกายภาพและภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-	5,670,000.00	5,670,000.00	-	6,293,198.08	6,293,198.08					คณบดี	หัวหน้าสำนักงาน
1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	1.9.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	บาท/คน	≥12,000	487533.78	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย	ฝ่ายสถาบันวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			การเบิกจ่าย (บาท)			ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด กพร.	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ							
มิติประสิทธิผล															
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	-	50,000	50,000	-	10,000	10,000	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	✓	ร้อยละ	≥55.00	170.71	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
		โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	-	50,000	50,000	-	45,120	45,120	ร้อยละ	ร้อยละ	≥30.00	98.82	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ประธานหลักสูตรปริญญาโท
			2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ	ร้อยละ	≥70.00	580		ประธานหลักสูตรปริญญาเอก
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนรวมทั้งบูรณาการการสนทนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยตอบสนอง Thailand 4.0	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน	-	30,000	30,000	-	-	-	2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	✓	ร้อยละ	≥65.00	95.92	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
มิติคุณภาพบริการ															
2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้	โครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้	-	50,000	50,000	-	19,200	19,200	2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	✓	องค์ความรู้	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
		2.4.4 จำนวนครูเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครูเรือน	-	-	-	-	-	-	ครูเรือน	8	8	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย		
		2.4.5 ร้อยละของครูเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันธกิจความยากจนและหรือ ยกกระดับรายได้ครูเรือน	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ	≥60	75	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย		
		2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราชาบายนัดจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	-	-	-	-	-	-	คนจังหวัด	≥70	177	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย		
2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย	-	-	-	-	-	-	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	✓	บาท/คน	≥25,000	143,684.88	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
		โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
		โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	-	2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติหรือนานาชาติต่อผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งหมด	✓	ผลงาน	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
มิติประสิทธิภาพ															
2.6 งานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์คุณภาพ	2.5.1.1 พัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานด้านงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	โครงการพัฒนาระบบ/กลไกด้านงานวิจัยและนวัตกรรม	-	50,000	50,000	-	-	-	2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	✓	ระดับความสำเร็จ	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.6.1.1 ยกย่องวารสารวิชาการที่ได้คุณภาพและมาตรฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ	-	200,000	200,000	-	50,000	50,000	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	✓	วารสาร	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
2.8 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.7.1.1 พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	50,000	50,000	-	-	-	2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	✓	ระดับความสำเร็จ	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย
2.9 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.8.1.1 พัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	กิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	30,000	30,000	-	-	-	2.9.1 การพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	✓	ระดับความสำเร็จ	5	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
มิติการพัฒนาองค์กร															
2.10 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	2.9.1.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัยให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	100,000	100,000	-	38,400	38,400	2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย	✓	ร้อยละ	≥70.00	92.59	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ฝ่ายวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานภายนอก

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			การเบิกจ่าย (บาท)			ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ						
มิติประสิทธิภาพ														
3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย	3.1.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	โครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	50,000.00	50,000.00	-	-	-	3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย 3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100.00	1000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายกิจการนักศึกษา สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)
มิติคุณภาพบริการ														
3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย	3.2.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย 3.2.1.2 สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	-	100,000.00	100,000.00	-	-	-	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	100.00	100.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหาร
3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.3.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	-	100,000.00	100,000.00	-	27,000.00	27,000.00	3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥50.00	100.00	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)
มิติประสิทธิภาพ														
3.4 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ ผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า และต่างประเทศ	3.4.1.1 พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการหรือกลไกการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่น 3.4.2.1 พัฒนากลยุทธ์ร่วมกับสถานประกอบการชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3.4.2.2 สร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับสถานศึกษาและสถานประกอบการชั้นนำของประเทศ (อันดับ 1 - 10) 3.4.2.3 ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์กับสถานศึกษาและสถานประกอบการชั้นนำของประเทศ (อันดับ 1 - 10) และต่างประเทศ	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการเครือข่าย โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษาและสถานประกอบการ โครงการความร่วมมือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย 3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (อันดับ 1 - 10)	ระดับความสำเร็จ	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหาร
มิติการพัฒนาองค์กร														
3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	3.5.1.1 พัฒนาหรือปรับปรุงฐานข้อมูลในการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและท้องถิ่น	โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายในการบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายไอที

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการรับรู้และการยกย่องในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			การเบิกจ่าย (บาท)			ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ	แผ่นดิน	เงินรายได้	รวมงบประมาณ						
มิติประสิทธิผล														
4.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)	-	-	-	-	-	-	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จ	5.00	5.00	รองคณบดี ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ผ่านแผนงานและประกันคุณภาพ
	4.1.2.1 ส่งเสริมให้มีการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิชาการสู่เวทีระดับชาติและนานาชาติ		-	50,000	50,000	-	-	-	4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	≥2.50	12.50	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	4.2.1.1 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์และบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	1,500,000	1,500,000	-	784,376	784,376	4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥92.00	95	คณบดี	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
มิติคุณภาพบริการ														
4.3 นักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา	4.3.1.1 สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ	-	300,000	300,000	-	-	-	4.3.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่นักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	1	ตัดออก	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)
มิติประสิทธิภาพ														
4.4 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ	4.4.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการจัดจ้างอาจารย์ประจำและนักวิจัยชาวต่างชาติ	-	-	-	-	-	-	4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ	คน	1	0	หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
มิติการพัฒนาองค์กร														
4.5 มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.5.1.1 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ในการประชาสัมพันธ์	โครงการปรับปรุงเว็บไซต์	-	30,000	30,000	-	-	-	4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์	ระดับความสำเร็จ	1	5	หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายไอที