

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาริวิทยาลัยให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (เงินรายได้)		งบประมาณแผ่นดิน	ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ภาคปกติ (บาท)	ภาคพิเศษ (บาท)			
1.1 มหาวิทยาลัยเอตคตที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ⁽¹⁾	ร้อยละ	≥0.45	1.1.2.1 สนับสนุนให้นักศึกษาลงแข่งขันทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาผู้ประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ (A) ¹	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา/สาขาวิชา
1.2 บัณฑิตมีความภาคภูมิใจในชื่อมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริมาณครู ตรี เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ⁽²⁾	ระดับคะแนน	≥4.60	1.2.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	โครงการจัดการเรียนการสอนสอนสนุนสหนา 4.0 (SSRU 4.0)	10,554,900	12,828,500	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายวิชาการ / ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / ทุกสาขาวิชา
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานแล้วประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ⁽³⁾	ร้อยละ	≥91.65		กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์			1,500,000.00		
	1.2.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอน	ร้อยละ	≥90.00	1.2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานออนไลน์ (SSRU NEXT) (A) ²	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานออนไลน์ (SSRU NEXT) (A) ²				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
1.3 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือความสามารถพิเศษ (talent) ให้กับนักศึกษาตลอดตั้งแต่ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	ร้อยละ	≥20.00	1.3.1.1 ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	โครงการสร้างนักศึกษาเป็นนักจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	20,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา/สาขาวิชา
	1.3.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ Talents	ร้อยละ	≥20.00	และมีความรู้เฉพาะที่ประสงค์ และมีความสามารถพิเศษ	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่ประสงค์และอัตลักษณ์สวนสุนันทา	1,000,000	1,300,000	-		
	1.3.3 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกด้วยตนเองส่งผลงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	2	1.3.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาในระดับนานาชาติ	โครงการนำเสนองานวิจัย (Mini-conference) ของนักศึกษา	200,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการ	ฝ่ายวิจัย
	1.3.4 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า	ร้อยละ	≥20.00	1.3.4.1 พัฒนาคณาครูและทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนานักศึกษารายวิชาในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-	วิชาการ	
1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คตที่มีคะแนนประเมินระดับ 80 คะแนนขึ้นไป ⁽⁴⁾	สาขาวิชา	1	1.4.1.1 ส่งระดับคุณภาพของสาขาวิชาเอกที่คตให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาเอกที่คต (A) ³	30,000	-	-	คณบดี	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์
	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สอช. โดยที่คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	ร้อยละ	≥95.00	1.4.2.1 พัฒนารูปแบบปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	200,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายวิชาการ / ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / ทุกสาขาวิชา
	1.4.3 จำนวนหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	1.4.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายในการพัฒนาหลักสูตร	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	300,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	1.4.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)	หลักสูตร	1	1.4.4.1 พัฒนาคณาครูและทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	50,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
				1.4.4.1 พัฒนาคณาครูและทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการได้	50,000	-	-	ผู้อำนวยการสถานบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ฝ่ายสถานบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	≥30.00	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	50,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการหัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายบุคคล
	1.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	10.00	1.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	50,000	-	-	หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥70.00	1.5.3.1 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	30,000	-	-	หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายบุคคล
1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.6.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ⁽⁵⁾	คะแนน	≥85.00	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	30,000	-	-	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน	สำนักงาน
1.7 บุคลากรทุกระดับมีสำนึกและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามทิศทางที่กำหนดไว้	1.7.1 ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่มีสำนึกและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ	ร้อยละ	≥90.00	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	30,000	-	-	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน	สำนักงาน
1.8 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความประหยัดงบประมาณ	1.8.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกทางมหาวิทยาลัย	ครั้ง/ปี	≥15.00	1.8.1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ อาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติ	โครงการปรับปรุงกายภาพ ภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-	3,910,000	-	คณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน	สำนักงาน
	1.8.2 ร้อยละของโครงการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	≥5.00	1.8.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการประหยัดน้ำและพลังงาน	สิ่งแวดล้อมให้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและภารกิจอื่นๆ					
1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สินสินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภารกิจ	1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ ⁽⁶⁾	บาท/คน	20,000	1.9.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ฝ่ายสถานบันวิจัยและบริการวิชาการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการรางวัลสำคัญประจำปี (Agenda)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (เงินรายได้)		งบประมาณแผ่นดิน	ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ภาคปกติ (บาท)	ภาคพิเศษ (บาท)			
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	≥55.00	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.1.2 ร้อยละของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥50.00	2.1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาทั้งระดับปริญญาเอก และปริญญาโทให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ประธานหลักสูตรปริญญาโท
	2.1.3 ร้อยละของผลงานผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥100.00							
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการ ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	2.2.1 จำนวนวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งยั่งยืน ^(ก)	ผลงาน	3	2.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัย นวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน (A) ^ก	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.3 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการ ไร่ใหม่ และท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.3.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้	คน	100	2.3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์ให้เข้าเยี่ยมชม	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.4 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่ง	2.4.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	บาท/คน	≥25,000	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย โดยอาศัยเครือข่าย	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2.4.2 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	1							
2.5 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.5.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	1	2.5.1.1 ยกระดับวารสารวิชาการให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.6 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการท้องถิ่นและสังคม	2.6.1 ร้อยละของกระบวนการบริการวิชาการที่มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย ^(ข)	ร้อยละ	≥90.00	2.6.1.1 พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

หมายเหตุ : (ก) คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (เงินรายได้)		งบประมาณแผ่นดิน	ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ภาคปกติ (บาท)	ภาคพิเศษ (บาท)			
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽¹⁾	ร้อยละ	≥80.00	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A) ⁵	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัย / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและบริการวิชาการ / ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบ / หัวหน้าสำนักงาน	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ / ฝ่ายวิชาการ / ฝ่ายกิจการนักศึกษา / ฝ่ายวิจัย / ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ / ฝ่ายสถาบันวิจัยและบริการวิชาการ / วิชาการฯ / ทุกสาขาวิชา
	3.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	≥3.50	3.1.2.1 ส่งเสริมให้มีการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิชาการสู่ระดับชาติและนานาชาติ	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ⁽²⁾	ร้อยละ	≥80.00	3.2.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	โครงการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน TPOI)
3.3 ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี ⁽³⁾	ร้อยละ	≥70.00	3.3.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	650,000	850,000	-	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ
3.4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น	3.4.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	≥80.00	3.4.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ	100,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายทดสอบมาตรฐานฯ / ฝ่ายกิจการนักศึกษา / ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				3.4.1.2 สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่น	100,000	-	-		
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.5.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	≥50.00	3.5.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	100,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda)