

แนวทางการดำเนินงานภายใต้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ

แรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นพดล น้อยอุทัย

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม

# ข้อกำหนดตามกฎหมาย

สปก.ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง (อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต่ำสุด ปัจจุบันอยู่ที่ ๓๐๘ ต่อวัน)

สปก.ที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบ ได้มีการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน

กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ (ปัจจุบัน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

# ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

## การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- ฝึกบุคคลที่ยังไม่ใช้ลูกจ้างของตน หรือนักเรียน/นิสิต/นักศึกษา และบุคคลที่ส่วนราชการส่งเข้าฝึกอบรม
- ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง
- ยื่นขอรับรองหลักสูตรก่อนการฝึกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

## การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- ฝึกอบรมลูกจ้างของตนในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น
- ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง
- ส่งแผนการฝึกล่วงหน้า ๗ วัน และยื่นขอรับรองหลักสูตรภายใน ๖๐ วันหลังสิ้นสุดการฝึก

## การฝึกเปลี่ยน

- ฝึกอบรมลูกจ้างของตนเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย
- ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง
- ส่งแผนการฝึกล่วงหน้า ๗ วัน และยื่นขอรับรองหลักสูตรภายใน ๖๐ วันหลังสิ้นสุดการฝึก

# มาตรฐานฝีมือแรงงาน

## มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ม.๒๒)

- เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แทนการเรียกร้องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ปัจจุบันกำหนดแล้ว ๘๓ สาขา)
- ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนคนละ ๑,๐๐๐ บาท เมื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบแล้วผ่าน และได้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

## ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔)

- ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- สามารถเรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน (เศษเกิน ๗๕ คนปัดเป็น ๑๐๐ คน)

## มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (มาตรฐาน สปก. ม.๒๖)

- เป็นการกำหนดมาตรฐานฝีมือตามตำแหน่งงานของสถานประกอบกิจการ ที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้น
- ใช้สำหรับเป็นเกณฑ์วัดความรู้ความสามารถและทัศนคติของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้น เพื่อใช้ปรับเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่ง
- ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อสาขาในแต่ละระดับ

# การรับรองความรู้ความสามารถ

## สมุดประจำตัว

- เป็นเอกสารที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฯ และประวัติการทำงาน
- เป็นหลักฐานแสดงประวัติของบุคคล เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน
- สามารถยื่นขอมิสมุดประจำตัวหรือให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดประจำตัวได้ที่ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด

## การรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

- ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่กำหนดเป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท)
- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่ได้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพนั้น ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

## ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ (ม.๒๖/๔ (๒))

- องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับการรับรองให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียม/ค่าบริการจากผู้ขอหนังสือรับรองได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด

# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้กู้ยืมเงินแก่ ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบฯ และผู้ประกอบการ

ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# สิทธิประโยชน์

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษ (ร้อยละร้อย)

ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

Q&A